

АННОТАЦИЯ

Дисциплины Б1.В.33 «Управление персоналом»

Объем трудоемкости: 2 зачетные единицы (72 ч., из них для студентов ОФО: 33,8 ч. – контактной работы: лекционных – 18 ч., практических – 16 ч., иной контактной работы – 0,2ч. (в том числе промежуточная аттестация 0,2 ч); самостоятельной работы – 33,8 ч.; контролируемая самостоятельная работа – 4 ч.

Цель дисциплины: является освоение всех разнообразных форм менеджмента персонала в развитых странах и их адаптация к современным российским условиям, в контексте способности организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта, а также критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений в области управления персоналом, разработать и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности.

Задачами дисциплины:

Задачи курса в соответствии с поставленной целью состоят в:

1. Дать студентам теоретические и практические знания в области современного менеджмента персонала;
2. Сформировать умение и навыки стратегического, тактического и оперативного уровня управления персоналом организации;
3. Развить представление о многообразии экономических процессов и их взаимосвязи с внешней и внутренней средой современной организации и их влиянием на человеческие ресурсы.

Место дисциплины в структуре ООП ВО

Дисциплина «Управление персоналом» относится к базовой части Блока 1 учебного плана по специальности «Управление качеством». Предназначена для студентов 4 курса бакалавриата ОФО (7 семестр).

Курс «Управление персоналом» базируется на знаниях, полученных студентами в рамках освоения основ экономической теории, микроэкономики, организационного развития, менеджмента, маркетинга.

Дисциплина «Управление персоналом» в свою очередь, дает знания и умения, которые являются необходимыми для усвоения следующих дисциплин: «Всеобщее управление качеством», «Управление в организационных системах», «Инжиниринг и реинжиниринг бизнеспроцессов» и др.

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся *общекультурных (ОК - 6) и профессиональных компетенций (ПК – 7; ПК - 12)*

№ п.п .	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
	ОК - 6	способностью самоорганизации и самообразованию	теоретико-методические основы управления персоналом, в зависимости от	Формулировать и решать стратегические задачи и принимать управленческие	Инструментарий критической оценки управленческих решений в области

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
			внутренней и внешней среды предприятия.	решения в области управления персоналом.	управления персоналом организации с учетом социально-экономической эффективности.
2.	ПК -7	способностью руководить малым коллективом	теоретико-методические основы управления персоналом для организации и реализации конкретного экономического проекта деятельности малой группы.	Организовывать деятельность малой группы для реализации экономико-управленческого проекта в области управления персоналом	Инструментарий организации деятельности малой группы для реализации экономико-управленческого проекта в области управления персоналом
3	ПК - 12	умением консультировать и прививать работникам навыки по аспектам своей профессиональной деятельностью	теоретико-методические основы управления персоналом, с учетом психологических аспектов личности и особенностей профессиональной деятельности сотрудников.	Разработать и обосновать предложения по их совершенствованию управления персоналом с учетом критериев социально-экономической эффективности.	Инструментарий организации, мониторинга, корректировки деятельности персонала различных по видам деятельности и масштабам производства организаций.

Основные разделы дисциплины:

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые в 7 семестре

№ раздела	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Самостоятельная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Предмет и объект изучения и модели управления персоналом (человеческими ресурсами).	8	2	2	-	4
2.	Рынок труда, его правовое регулирование и особенности его функционирования.	8	2	2	-	4

№ раздела	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Самостоятельная работа СРС
			Л	ПЗ	ЛР	
3.	Служба персонала (человеческих ресурсов) и их функции.	8	2	2		4
4.	Процесс работы по обеспечению фирмы персоналом.	8	2	2	-	4
5.	Управление трудовой мотивацией. Организация и оплата труда персонала.	8	2	2	-	4
6.	Управленческие конфликты.	8	2	2		4
7.	Оценка эффективности управления персоналом.	7	2	1	-	4
8.	Власть в фирме: стили руководства, требования к современному руководителю.	5	2	1	-	2
9.	Особенности управления персоналом в условиях организационных изменений	7,8	2	2	-	3,8
10.	КСР	4				
	<i>Итого по дисциплине:</i>	72	18	16	-	33,8

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия / семинары, ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента

Курсовые работы: *не предусмотрены*

Форма проведения аттестации по дисциплине: *зачет*

Основная литература:

1. Веснин, Владимир Рафаилович. Управление человеческими ресурсами [Текст]: теория и практика: учебник / В. Р. Веснин. - Москва : Проспект, 2014. - 688 с. - Библиогр.: с. 677-684. - ISBN 9785392115051 : 316.80. (17 шт)
2. Егоршин, Александр Петрович. Основы управления персоналом [Текст] : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности "Управление персоналом" / А. П. Егоршин. - 4-е изд. перераб. и доп. - Москва : ИНФРА-М, 2015. - 352 с.: ил. - (Высшее образование. Бакалавриат). - Библиогр.: с. 347-350. - ISBN 9785160095264. - ISBN 9785161007303 : 455.30. (15 шт) <http://znanium.com/go.php?id=445836>
3. Кибанов, Ардальон Яковлевич. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация: учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по направлениям 38.03.02 "Менеджмент" и 38.03.03 "Управление персоналом" / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова ; Гос. ун-т управления, Воронежский гос. ун-т. - Москва: ИНФРА-М, 2018. - 300 с. : ил. - (Высшее образование. Магистратура). - Библиогр.: с. 270-271. - ISBN 978-5-16-006649-3. - ISBN 978-5-16-102462-1 : 868 p. 14 к. (18шт) <http://znanium.com/go.php?id=400593>
4. Оценка персонала в организации [Текст] : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по направлению подготовки 38.04.01 "Экономика" (квалификация (степень) "магистр") / А. М. Асалиев, Г. Г. Вукович, О. Г. Кириллова, Е. А. Косарева ; Рос. эконом. ун-т им. Г. В. Плеханова. - 2-е изд., испр. и доп. - Москва : ИНФРА-М, 2017. - 170 с.

- (Высшее образование. Магистратура). - Библиогр.: с. 161-163. - ISBN 978-5-16-012634-0. - ISBN 978-5-16-102397-6 : 400 р. (50 шт)

Автор РПД:

Коновалова С.Ю.