

Аннотация дисциплины Б1.Б.05 «Теория и практика кадровой политики государства и организации»

Объем трудоемкости для студентов ОФО: 2 зачетные единицы (72 часа, из них – 28,2 часа контактная работа: лекционных 8 ч., практических 20 ч., ИКР 0,2 ч.; 43,8 ч. самостоятельной работы)

Цель дисциплины: сформировать у магистров комплекс знаний и умений, необходимый для освоения концептуальных основ теории кадровой политики государства, особенностей её развития и практики реализации в современной России.

Задачи дисциплины:

1. Формирование у магистрантов системы знаний о сущности и роли кадровой политики в современном обществе, а также об особенностях развития кадрового потенциала и кадровых процессов в современном обществе.
2. Развитие у обучающихся умений и навыков анализа особенностей и основных принципов кадровой политики и управления персоналом в системе государственной службы Российской Федерации.
3. Формирование представлений о различных направлениях кадровой политики организации и развитие умений и навыков анализа их соответствия стратегии, целям, задачам, внутренним и внешним условиям деятельности организации.
4. Развитие у обучающихся умений и навыков анализа специфики карьеры и карьерных стратегий в органах государственного и муниципального управления современной России.

Место дисциплины в структуре ООП ВО:

Дисциплина Б1.Б.05 «Теория и практика кадровой политики государства и организации» относится к дисциплинам базовой части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана профиля «Управление кадровым потенциалом организации» по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом и является теоретической базой для приобретения навыков, умений и ориентиров профессиональной деятельности бакалавров по данному направлению подготовки. Она ориентирована на изучение базовых основ кадровой политики государства и организации и в результате её изучения магистрант должен уметь успешно анализировать проблемы в области государственной кадровой политики.

Курс продолжает развитие знаний, умений и навыков, полученных в ходе освоения дисциплин базовой части общенаучного цикла: «Теория организации и организационного проектирования», «Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом», «Методы исследований в управлении человеческими ресурсами», «Социальная политика государства и управление социальным развитием организации».

Полученные в процессе обучения знания могут быть использованы при изучении таких дисциплин как «Инновационные технологии кадровых решений и современные проблемы управления персоналом», «Информационные ресурсы и технологии в управлении персоналом».

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций (ОК — 1; ОПК – 6; ОПК – 9; ПК – 1)

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1	ОК-1	способностью к	- основные	- использовать	- навыками

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
		абстрактному мышлению, анализу, синтезу	методы анализа, применяемые в управлении трудовыми ресурсами - основные законы социальных и экономических наук в профессиональной деятельности	основные методы анализа, применяемые в управлении трудовыми ресурсами -использовать, основные законы социальных и экономических наук в профессиональной деятельности	использования основных методов анализа, применяемых в управлении трудовыми ресурсами - навыками использования, основных законов социальных и экономических наук в профессиональной деятельности
2	ОПК 6	способностью использовать принципы корпоративной социальной ответственности при разработке и реализации стратегии организации, в том числе ее кадровой стратегии	- основы разработки и реализации кадровой стратегии организации; - специфику и принципы корпоративной социальной ответственности в организации.	анализировать кадровую стратегию организации; анализировать и выявлять роль и особенности социальной ответственности в конкретной организации.	навыками оценки кадровую стратегию организации на конкретном примере; навыками оценки роль и особенности социальной ответственности в конкретной организации.
3	ОПК 9	способностью оценивать воздействие макроэкономической среды, органов государственного и муниципального управления на формирование и развитие трудовых ресурсов региона и отдельной организации	тенденции развития кадрового потенциала в современной России; факторы макроэкономической и политической среды, влияющей на формирование и развитие трудовых ресурсов региона и отдельной организации.	-анализировать тенденции развития кадрового потенциала в современной России исследовать факторы макроэкономической и политической среды, влияющей на формирование и развитие трудовых ресурсов региона и отдельной организации.	навыками оценки тенденции развития кадрового потенциала в современной России; навыками оценки факторов макроэкономической и политической среды, влияющей на формирование и развитие трудовых ресурсов конкретного региона или конкретной отдельной организации.
4	ПК — 1	умением разрабатывать философию и концепцию	- основные характеристики, функции и	- анализировать нормативные документы, определяющие	- навыками разработки и совершенствования нормативных

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
		управления персоналом, кадровую и социальную политику, стратегию управления персоналом организации в соответствии со стратегическим и планами организации и владением навыками их внедрения и реализации	принципы кадровой политики как социального явления; основные направления кадровой политики современной организации; особенности и основные принципы кадровой политики в системе современной российской государственной службы; правила построения и управления карьерой в системе государственного и муниципального управления	цель задачи, направления и процедуры кадровой политики и управления персоналом в организации; выявлять специфику и диагностировать проблемы кадровой политики; разрабатывать рекомендации по оптимизации различных направлений кадровой политики организации; исследовать особенности кадровой политики в системе государственной службы РФ	документов в сфере кадровой политики организации (положения, административные и должностные регламенты, должностные инструкции); методами подбора кадрового состава для решения конкретных управленческих задач и организации; методами проведения конкурсного отбора в системе государственной службы; технологиями разработки системы мотивации и развития сотрудников; методами оценки и аттестации сотрудников; методами формирования кадрового резерва в системе государственной службы.

Структура дисциплины:

Разделы дисциплины, изучаемые в семестре В (для студентов ОФО)

№ раз- дела	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Самостоятел ьная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1	Кадровая политика в современном государстве					
1.1	Кадровая политика государства как социальное явление	4	2			2

№ раз-дела	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Самостоятельная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1.2	Концептуальные и методологические основы государственной кадровой политики	4	2			2
1.3	Кадровый потенциал общества: общая характеристика тенденции развития в современной России	8,8		4		5,8
1.4	Кадровая политика социальная ответственность в различных организациях		2	4		6
2	Кадровая политика в системе государственной службы РФ					
2.1	Кадровая политика в системе государственной политики современной России: федеральный и региональный уровни	15	2	4		8
2.2	Управление персоналом в системе кадрового обеспечения государственной и муниципальной службы РФ	16		4		10
2.3	Карьера и карьерные стратегии в органах государственного и муниципального управления современной России	14		4		10
	<i>Всего:</i>	<i>71,8</i>	<i>8</i>	<i>20</i>	<i>-</i>	<i>43,8</i>
	ИКР	0,2				
	Итого по дисциплине:	72				

Курсовые работы: *не предусмотрены*

Форма проведения аттестации по дисциплине: *зачет*

Основная литература

1. Черепанов, В.В. Основы государственной службы и кадровой политики.: Учебник / В.В.Черепанов. - 2-е изд., перераб. и доп. - М. : Юнити-Дана, 2015. URL. <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=116626>. - Электронный ресурс, доступный через сайт библиотеки КубГУ.
2. Шапиро, С.А. Управление трудовой карьерой работников организации : учебное пособие / С.А.Шапиро, П.И.Ананченкова. - Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2017. URL. <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=469693> - Электронный ресурс, доступный через сайт библиотеки КубГУ.

Автор (ы) РПД С.А. Миронцева , канд. полит. наук, доцент