

АННОТАЦИЯ

дисциплины «Современные проблемы управления персоналом»

Объем трудоемкости: 2 зачетные единицы (72 часа, из них 14 часов аудиторной нагрузки: лекционных 4 часа, практических 8 часов; 56 часов самостоятельной работы)

Цель освоения дисциплины

Целью изучения дисциплины «Современные проблемы управления персоналом» является освоение теоретических и методических основ современного менеджмента персонала формирование умений и навыков магистрантов для научно-обоснованного выявления и разработки путей решения актуальных задач, стоящих перед управлением современным работником.

Задачи дисциплины.

- изучения теоретических основ управления персоналом с учетом зарубежного опыта;
- осуществление сравнительного анализа наиболее значимых проблем современного менеджмента персонала и выявления наиболее актуальных;
- разработка алгоритма решения индивидуально выбранной проблемы управления персоналом.

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы.

дисциплина входит в базовую часть профессионального цикла и изучается магистрантами первого года обучения, по направлению подготовки 38.04.03 «Управление персоналом».

Основывается на знаниях следующих дисциплин «Управление персоналом», «Социология», «Планирование карьеры», «Организационное поведение» и др.

Изучение дисциплины необходимо для освоения следующих дисциплин: «Технологии подбора и отбора персонала», «Кадровый консалтинг и аудит», «Оценка результативности персонала», «Кадровое планирование», «Управление поведением персонала» и др.

Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы.

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся профессиональных компетенций (ПК)

№ п.п.	Индекс компет енции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ОПК – 3	владением комплексным видением современных проблем управления персоналом в организации и пониманием взаимосвязи управления организацией в целом и ее	теоретико-методические основы управления персоналом во взаимосвязи с управлением организации в целом комплексным видением проблем управления работниками современной	выявлять современные проблемы управления персоналом организации.	Инструментарие м комплексного видения современных проблем управления персоналом в организации и пониманием взаимосвязи управления организацией в целом и ее персоналом.

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
		персоналом	организации.		
2.	ОПК - 11	умением выявлять и формулировать актуальные научные проблемы управления персоналом	Актуальные научные проблемы управления персоналом	Формулировать актуальные научные проблемы управления персоналом	Выявлять актуальные научные проблемы управления персоналом
3.	ПК-5	умением разрабатывать и внедрять политику обучения и развития персонала организации	Основы обучения и развития персонала организации	Разрабатывать и внедрять политику обучения и развития персонала организации	Внедрять политику обучения и развития персонала организации

Распределение трудоёмкости дисциплины по видам работ

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 2 зач.ед. (72 часов), их распределение по видам работ представлено в таблице (для студентов ОЗО).

Вид учебной работы	Всего часов	Семестры
		5
Контактные часы (всего)	12,2	12,2
В том числе:		
Занятия лекционного типа	4	4
Практические занятия	8	8
ИКР	0,2	0,2
Самостоятельная работа (всего)	56	56
В том числе:		
Курсовая работа	-	-
проработка и повторение лекционного материала, материала учебной и научной литературы, подготовка к практическим занятиям, подготовка рефератов (презентаций), подготовка к тестированию и деловой игре.	56	56
КСП	4	4
Вид промежуточной аттестации:	зачет	зачет
Контроль	3,8	3,8
Общая трудоемкость	час	72
	зач. ед.	2

Лабораторные занятия

Лабораторные занятия не предусмотрены учебным планом.

Примерная тематика курсовых работ

Курсовые работы не предусмотрены учебным планом.

Перечень основной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля)

1. Кибанов, Ардальон Яковлевич. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация: учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по направлениям 38.03.02 "Менеджмент" и 38.03.03 "Управление персоналом" / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова ; Гос. ун-т управления, Воронежский гос. ун-т. - Москва: ИНФРА-М, 2018. - 300 с. : ил. - (Высшее образование. Магистратура). - Библиогр.: с. 270-271. - ISBN 978-5-16-006649-3. - ISBN 978-5-16-102462-1: 868 р. 14 к. 18 шт. <http://znanium.com/go.php?id=472299>
2. Иванова, Светлана Владимировна. Как найти своих людей: искусство подбора и оценки персонала для руководителя [Текст] / С. Иванова. - 2-е изд. - Москва : Альпина Паблишер, 2014. - 172 с. - ISBN 978-5-9614-4675-3 : 66 р. **5 шт.**
3. Бухалков, Михаил Ильич. Управление персоналом: развитие трудового потенциала [Текст]: учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности "Менеджмент организации" / М. И. Бухалков. - Москва : ИНФРА-М, 2015. - 191 с. : ил. - (Высшее образование. Магистратура). - Библиогр.: с. 185-189. - ISBN 9785160106540. - ISBN 9785161026663 : 404.80. 16 шт. <http://znanium.com/go.php?id=534704>

Автор Лымарева О.А.