

АННОТАЦИЯ

Б1.В.05 «Теория и практика управления в социальной работе»

Объем трудоемкости: 2 зачетные единицы (72 часа, из них – 22 часа аудиторной нагрузки: лекционных 4 ч., практических 6 ч.; 58 часов самостоятельной работы, контроль 3,8).

Цель дисциплины: способствовать овладению студентами теоретико-методологической базой исследования и оценки социальной реальности в контексте проблем, составляющих содержание социальной работы для эффективного решения задач практики управления в социальной работе.

Задачи дисциплины:

1. Научить логично формулировать, излагать и аргументировано обосновывать собственное понимание теоретико-методологических дискуссий в области социального управления.

2. Развивать способность к непредвзятой, многомерной оценке научных концепций и направлений.

3. Применять и оперировать понятиями социальной работы, использовать разработанные теоретические модели для объяснения социальных явлений.

4. Способствовать осознанию студентами важности решения социальных проблем на микро- и макроуровнях в сфере социальной работы.

5. Дать студентам базовые знания о социолого-ориентированных, психолого-ориентированных и комплексно-ориентированных теориях социальной работы, проиллюстрировать как различные теории влияют на выбор моделей практики социальной работы.

6. Подготовить студентов к исследованию практики социальной работы.

7. Развивать способности студентов к критической оценке собственных знаний, уровню освоения методов исследования и технологиям практики социальной работы.

Место дисциплины в структуре ООП ВО

Дисциплина «Теория и практика управления в социальной работе» относится к базовой части обязательных дисциплин профессионального цикла ООП магистров Б1.В.05. Дисциплина основана на оптимизации междисциплинарных и внутренних связей и является одним из курсов в подготовке магистров направления «Социальная работа». Дисциплина связана, прежде всего, с курсами «Инновационная деятельность в социальной сфере», «Основы технологии группового тренинга» и др.

Курс ориентирован при подготовке магистров на изучение теоретико-методологических дискуссий в области социального управления, приобретение умений и навыков управления в социальных учреждениях, анализа эффективности принятия управленческих решений и разработки механизмов, направленных на улучшение социальной ситуации в целом. Дисциплина находится в логической и содержательно-методической взаимосвязи с другими частями ООП и базируется на знаниях, полученных при изучении дисциплин общенаучного и профессионального цикла. Полученные в процессе обучения знания могут быть использованы при изучении таких дисциплин, как: «Методы изучения результатов обучения и развития», «Современные проекты в социальной сфере» и др.

Требования к уровню освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций: ОПК-1, ПК-4, ПК-5, ПК-6

Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
		знать	уметь	владеть
ОПК 1	Готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	Теоретические правовые основы управленческой деятельности	Представить содержание основных теоретических концепций, сформировав их в процессе становления и развития теории социальной работы	Навыками управленческой практики работы с коллективами
ПК 4	Способность к организационно-управленческой работе в подразделениях организаций, реализующих меры социальной защиты граждан, прогнозированию результатов принимаемых организационно-управленческих решений	Методологию научного подхода в социальной управленческой парадигме XXI в	Применять на практике теоретические концепции в области организационно-управленческой деятельности: для создания научных объяснений в эмпирических исследованиях	Практическими навыками использования управленческих технологий
ПК-5	Способность привлекать и использовать ресурсы государства, бизнеса и общественных организаций для решения проблем социального благополучия на основе принципов и технологий реализации современного социального партнерства	Основные социальные технологии в области взаимодействия всех социальных групп	Организовать управление деятельностью социальных служб, учреждений и организаций на различных уровнях исполнительной власти Российской Федерации	Практическими навыками использования технологий и методик актуализации ресурсов человека, общества и государства
ПК 6	Способность к реализации маркетинговых	Специфику проведения маркетинговых	Уметь разрабатывать критерии	Навыками специалиста по социальной

Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
		знать	уметь	владеть
	технологий с целью исследования и развития рынка социальных услуг, привлечения внимания к социальным проблемам, формирования позитивного имиджа социальной работы и реализующих ее специалистов	исследований в социальной сфере	эффективности принятий управленческих решений	работе на индивидуально-личностном уровне; выявлять и формулировать социальные проблемы, которые можно урегулировать с помощью правильных управленческих решений

Основные разделы дисциплины:

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Самостоятельная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Раздел 1 1. Концептуализация подходов в теории управления социальной работой	7	1			6
	2. Социальный менеджмент: концепции теории управления	4				4
	3. Менеджерский тип управления социальными организациями в системе социальной работы	5		1		4
2.	Раздел 2 4. Организационно-законодательная основа работы организации социальной сферы во взаимодействии с внутренней и внешней окружающей корпоративной средой.	7	1			6
	5. Особенности деятельности, специфика и функции государственных организаций	5		1		4
	6. Управление человечески ресурсами: концепции, виды деятельности, индикаторы корпоративной культуры, профсоюзы, планирование.	4				4

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Самостоятельная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
	7.Аспекты трудового законодательства: гражданское право, в частности, договоры о найме, охрана здоровья и безопасность, профсоюзы и их роль в формулировании коллективных соглашений	4				4
3.	Раздел 3 8.Информационные системы в области работы с персоналом и применение компьютерной техники.	8	1	1		6
	9.Принципы рассмотрения компьютеризованной системы хранения информации в контексте конфиденциальности, защиты и охраны данных	5		1		4
4.	Раздел 4 Управление эффективностью работы.	5	1			4
	10.Анализ разницы между оценкой эффективности работы и более общей концепцией управления эффективностью работы	4				4
	11.Инструменты управления трудовыми отношениями.	4				4
	12.Роль концепции саморазвития как необходимого условия в стремлении повысить собственную эффективность.	5		1		4
	13.Основные принципы, относящиеся к управлению деятельностью в области тренинга и развития.	5		1		4
	Всего		4	6		58

Курсовые работы: *не предусмотрены*

Форма проведения аттестации по дисциплине: *зачет*

Основная литература:

1.Веснин, Владимир Рафаилович. Управление человеческими ресурсами: теория и практика : учебник / Веснин, Владимир Рафаилович ; В. Р. Веснин. - Москва : Проспект, 2014. - 688 с.

