

### Аннотация дисциплины

Целью учебной дисциплины Б1.В.ДВ.03.02 «Современные проблемы управления безопасностью труда» является формирование у студентов понимания современной концепции безопасной трудовой деятельности в непосредственной взаимосвязи с вопросами управления персоналом.

#### Задачи дисциплины

Изучение данной дисциплины должно быть подчинено следующим задачам:

- формирование у студентов навыков и умений обеспечивать профилактику конфликтов в кросскультурной среде, поддерживать комфортный морально-психологический климат в организации и эффективную организационную культуру;
- овладение способностью разрабатывать программы первоочередных мер по созданию комфортных условий труда в организации, оптимальные режимы труда и отдыха, обеспечения безопасности для различных категорий персонала организации;
- приобретение специфических знаний о методах оценки и прогнозирования рисков в управлении персоналом, анализа травматизма и профессиональных заболеваний;
- овладение навыками организации управления конфликтами и стрессами, способностью лично эффективно участвовать в посреднической, социально-профилактической и консультационной деятельности по управлению конфликтами и стрессами;
- приобретение специфических знаний и умений анализировать, разрабатывать, внедрять и оценивать программы и услуги по поддержанию физического и душевного здоровья сотрудников и их защите от небезопасных условий и действий со стороны других лиц и сторон.

#### Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина «Современные проблемы управления безопасностью труда» относится к вариативной части учебного плана и является дисциплиной по выбору.

В методическом плане дисциплина предшествует изучению следующих учебных курсов: «технологии управления организационной культурой и развитием персонала», «Управление организационной культурой», «Особенности управления человеческими ресурсами в образовательных и медицинских учреждениях», «Организационная психология», «Управление кадровыми рисками», «Технология управления конфликтами и стрессами».

Предлагаемый курс играет важную роль в формировании системы научных взглядов и знаний у магистров, их мировоззрения и методологической культуры мышления. Изучение курса способствует развитию у магистров стремления к творческому овладению знаниями, навыками и умениями самостоятельного анализа и решения организационных проблем управления безопасностью труда.

Коды формируемых компетенций: ПК-8, ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36.

#### Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся профессиональных компетенций (ПК-8, ПК-9, ПК-17, ПК-35, ПК-36)

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1	ПК - 8	способностью обеспечивать профилактику конфликтов в кросскультурной среде, поддерживать комфортный морально-психологический климат	-методы управления безопасностью.	-самостоятельно принимать эффективные решения;	-методами оценки и прогнозирования профессиональных рисков ;

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
		в организации и эффективную организационную культуру			
2	ПК - 9	способностью разрабатывать программы первоочередных мер по созданию комфортных условий труда в организации, оптимальные режимы труда и отдыха, обеспечения безопасности для различных категорий персонала организации	-факторы, воздействующие на формирование условий труда;	- организовывать и совершенствовать систему управления персоналом организации в сфере безопасности производства.	-основными методами защиты производственного персонала и населения от возможных аварий, катастроф, стихийных бедствий;
3	ПК - 17	владением методами оценки и прогнозирования рисков в управлении персоналом, анализа травматизма и профессиональных заболеваний	-методические основы безопасности трудовой деятельности; -классификацию условий труда по степени вредности и опасности;	-прогнозировать возможные причины возникновения опасных ситуаций в условиях сферы управления; -проводить аналитическую работу по изучению вопросов безопасности трудовой деятельности организации;	-знанием основ политики организации по безопасности труда и умением применять их на практике;
4	ПК - 35	владением навыками организации управления конфликтами и стрессами, способностью лично эффективно участвовать в посреднической, социально-профилактической и консультационной деятельности по управлению конфликтами и стрессами	-факторы и личностные особенности работников, влияющие на безопасность трудовой деятельности;	-осуществлять меры по предупреждению опасных для жизнедеятельности ситуаций в системе управления персоналом;	-знанием основ оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала ;
5	ПК - 36	владением знаниями и умениями анализировать, разрабатывать, внедрять и оценивать программы и услуги по поддержанию физического и душевного здоровья сотрудников и их защите	-методы обеспечения безопасности персонала на предприятии;	-планировать меры по обеспечению безопасной трудовой деятельности в рамках организации;	-технологиями управления безопасностью труда персонала;

№ п.п.	Индекс компете нции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			<b>знать</b>	<b>уметь</b>	<b>владеть</b>
		от небезопасных условий и действий со стороны других лиц и сторон			

## 2. Структура и содержание дисциплины

### 2.1 Распределение трудоёмкости дисциплины по видам работ

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 2 зач.ед. (72 часа), их распределение по видам работ представлено в таблице (для студентов ОФО/ЗФО).

Вид работы	Трудоёмкость, часов 9 семестр	Трудоёмкость, часов всего
Общая трудоёмкость	72/72	72/72
Аудиторная работа:	28/12	28/12
Лекции (Л)	8/4	8/4
Практические занятия (ПЗ)	20/8	20/8
Самостоятельная работа:	44/56	44/56
Расчетно-графическое задание (РГЗ)	4/6	4/6
Самостоятельное изучение разделов	20/30	20/30
Самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала, учебников и учебных пособий, подготовка к практическим занятиям и коллоквиумам)	20/20	20/20
Контроль	0/4	0/4
Вид итогового контроля (зачет)	зачет	зачет

### 2.2 Структура дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоёмкости по разделам дисциплины. Разделы дисциплины, изучаемые в **IX семестре** (для студентов ОФО/ЗФО)

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов			
		Всего	Аудиторная работа		Самостоятельная работа
			Л	ПЗ	
1	2	3	4	5	6
1	Актуальность изучения проблем безопасности труда.	9/8,5	1/0,5	2,5/1	5,5/7
2	Методология управления безопасностью труда в организации	9/8,5	1/0,5	2,5/1	5,5/7
3	Персонал как объект обеспечения безопасности труда	9/8,5	1/0,5	2,5/1	5,5/7
4	Основные вредные производственные факторы условий труда; профессиональные заболевания и производственный травматизм	9/8,5	1/0,5	2,5/1	5,5/7
5	Управление безопасностью труда в организации	9/8,5	1/0,5	2,5/1	5,5/7
6	Технологии управления безопасностью труда	9/8,5	1/0,5	2,5/1	5,5/7
7	Эффективность мероприятий по	9/8,5	1/0,5	2,5/1	5,5/7

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов		
		Всего	Аудиторная работа	Самостоятельная
	безопасности труда персонала			
8	Государственный надзор и контроль безопасности труда	9/8,5	1/0,5	2,5/1
	Итого:	72/68	8/4	20/8
	КСР			44/56
	Всего:			0/4
				72/72

**Основная литература:**

1. Карнаух, Н. Н. Охрана труда: учебник для студентов вузов, обучающихся по широкому кругу направлений и специальностей / Н. Н. Карнаух. - Москва : Юрайт, 2017. - 380 с.
2. Путеводитель по кадровым вопросам. Охрана труда. Организация охраны труда [Электронный ресурс]. Доступ из справ.-правовой системы «Консультант Плюс», 18.11.2016
3. Путеводитель по кадровым вопросам. Охрана труда. Специальная оценка условий труда [Электронный ресурс]: Доступ из справ.-правовой системы «Консультант Плюс», 18.11.2016
4. "Трудовой кодекс Российской Федерации" [Электронный ресурс]: от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 03.07.2016) (с изм. и доп., вступ. в силу с 03.10.2016). Доступ из справ.-правовой системы «Консультант Плюс».

Автор преподаватель, Л.В. Тхагалижокова