

## Аннотация дисциплины

**Целью** освоения дисциплины «Теория организации и организационное проектирование» является формирование теоретических знаний и практических навыков в области теории организации и организационного проектирования для решения профессиональных задач в области управления персоналом.

### Задачи дисциплины:

Логика построения программы основана на необходимости в процессе изучения дисциплины решения следующих задач:

- изучить теоретические основы теории организации;
- изучить современные теоретические и практические аспекты организационного проектирования;
- получить практические навыки в области теории организации и организационного проектирования.

Освоение курса предполагает, что магистранты смогут ориентироваться в основополагающих терминах теории организации, имеют представление о современных методах организационного проектирования. Основой формирования знаний и навыков у студентов являются лекции и практические занятия с набором обсуждаемых вопросов, конкретных ситуаций и задач, нормативных документов.

### Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина «Теория организации и организационное проектирование» принадлежит базовой части профессионального цикла. Содержание курса является логическим продолжением содержания следующих дисциплин: «Экономика организации», «Основы управления персоналом», «Управление персоналом организации». Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся общекультурных и профессиональных компетенций: ОК-1, ОПК-3, ПК-1, ПК-11

### Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1	ОПК-3	владением комплексным видением современных проблем управления персоналом в организации и пониманием взаимосвязи управления организацией в целом и её персоналом	современные проблемы управления персоналом в организации и понимать взаимосвязи управления организацией в целом и её персоналом	анализировать современные проблемы управления персоналом в организации и понимать взаимосвязи управления организацией в целом и её персоналом	методиками анализа современных проблем управления персоналом в организации
2	ОК-1	способность к абстрактному мышлению, анализу и синтезу	специфику научного знания, основные	приобретать систематические знания в выбранной	диалектическими методами абстрактного мышления

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
			методы абстрактного мышления	области науки	при анализе профессиональной учебной, научной и методической литературы
3	ПК-1	знанием основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью и умение применять их на практике	основы разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью	применять на практике основы разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью	навыками разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью
4	ПК-11	умением выбирать направление деятельности системы управления персоналом, исходя из задач организации, систематизировать информацию для достижения поставленной цели	направления деятельности системы управления персоналом, задачи организации, методы систематизации информации для	выбирать направление деятельности системы управления персоналом, исходя из задач организации, систематизировать информацию для достижения	навыками выбора направлений деятельности системы управления персоналом, исходя из задач организации, систематизации

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
			достижения поставленной цели	поставленной цели	и информации для достижения поставленной цели

## Структура и содержание дисциплины

### 2.1 Распределение трудоёмкости дисциплины по видам работ

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 2 зач.ед. 72 часа, их распределение по видам работ представлено в таблице (аудиторных занятий 28, самостоятельная работа 8 часов)

(для студентов ОФО).

Вид учебной работы	Всего часов	Семестры (часы)			
		6	—		
<b>Аудиторные занятия (всего)</b>	28	28			
В том числе:					
Занятия лекционного типа	8	8			
Занятия семинарского типа (семинары, практические занятия)	20	20			
Лабораторные занятия	-	-			
<b>Самостоятельная работа (всего)</b>	8	8			
В том числе:					
<i>Реферат (Р)</i>	4	4			
<i>Контрольное задание (КЗ)</i>	2	2			
<i>Тестирование</i>	2	2			
<b>Промежуточная аттестации(экзамен)</b>					
Общая трудоемкость зач. ед.	час	72	72		

### 2.2 Структура дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.  
Разделы дисциплины, изучаемые в 6 семестре (очная форма)

№ раздел а	Наименование раздела	Количество часов				
		всего	аудиторная работа			СРС
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
	Раздел 1. Теория организации	36	14	4		4
1.1	Современная организация как система	18	8	2		2
1.2	Структурный подход к организации	18	6	2		2
	Раздел 2. Организационное проектирование	36	14	4		4
2.1	Анализ организационной среды	18	6	2		2
2.2	Проектирование организации	18	8	2		2
	<i>Итого:</i>	72	28	8		8

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия / семинары, ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента

### Основная литература:

1. Балашов А.П. Теория организации и организационное поведение. М.: ИНФРА-М, 2015 – 298 с.

2. Шеметов П.В. Теория организации – М.: Омега-Л, 2013 – 274 с.

Автор к.психол.наук, Ерохина Е. В.