

Аннотация по дисциплине

Б1.В.ДВ.6.2 Регулирование внутрифирменного рынка труда

Курс 3 Семестр 6 з.е. 3

Объем трудоемкости: 3 зачетные единицы (108 часа, из них – 42 часов аудиторной нагрузки: лекции 18 ч., практических 18 ч., 66 часов самостоятельной работы)

1.1 Цель дисциплины

Цель освоения дисциплины - сформировать у будущего бакалавра комплекс знаний, умений и навыков, которые позволят ему адекватно, грамотно, с пользой для своей организации реагировать на изменения ситуации в сфере занятости, строить систему управления персоналом организации, в соответствии с обстановкой на рынке труда в целом, так и в его конкретных сегментах, с учетом особенностей и механизмов функционирования, прогнозирования внешнего и внутреннего рынков труда.

1.2 Задачи дисциплины

- усвоение современных теоретических представлений о рынке труда, факторах и условиях его формирования, функционирования и прогнозирования;
- формирование представлений об отношениях занятости и современных тенденциях ее развития;
- приобретение навыков анализа процессов в сфере занятости, на рынке труда с точки зрения социально-экономических предпосылок и психологических характеристик его субъектов.
- применение теоретических знаний при анализе и проектировании занятости в управлении трудовыми ресурсами в рамках организации с учетом тенденций и процессов на рынке труда.

1.3 Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина по выбору вариативной части

В методическом плане дисциплина опирается на знания, полученные при изучении следующих учебных курсов: «Экономика и социология труда», «Основы управления персоналом организации», «Социальная психология», «Социология», «Профориентация», «Рынок труда».

1.4 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся общекультурных/профессиональных компетенций (ПК-2, ПК-19)

№ п. п.	Индекс компет енции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ПК-2	знание основ кадрового планирования и контроллинга, основ маркетинга персонала, разработки и реализации стратегии привлечения персонала и умением применять их на практике	основы кадрового планирования и контроллинга	использовать основы маркетинга персонала	навыками разработки и реализации стратегии привлечения персонала
2.	ПК-19	владение навыками и методами сбора информации для выявления потребности и формирования заказа организации в обучении и развитии персонала, навыками сбора информации для анализа рынка образовательных, консалтинговых и иных видов услуг в области управления персоналом, а также навыками получения обратной связи и обработки результатов обучения и иных форм профессионального развития персонала	основные методы сбора информации для выявления потребности и формирования заказа организации в обучении и развитии персонала	логически представлять информацию по выявлению потребности и формированию заказа организации в обучении и развитии персонала	элементарными навыками выявления потребности и формирования заказа организации в обучении и развитии персонала

Таблица 3 – Разделы дисциплины, изучаемые в семестре

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				СРС
		Всего	Аудиторная работа		СРС	
			Л	ПЗ		
1	2	3	4	5	6	7
1.	Объект, предмет, содержание и задачи дисциплины	14	2	2	4	6
2.	Трудовые ресурсы, их формирование и использование	14	2	2	4	6
3.	Человек в мире трудовой и хозяйственной деятельности	14	2	2	4	6
4.	Формирование, функционирование и регулирование рынка труда	22	4	4	4	10
5.	Миграция и мобильность на рынке труда	14	2	2	4	6
6.	Занятость и безработица как элементы рынка труда	20	4	4	4	8
7.	Государственное регулирование рынка труда	18	4	4	4	6
8.	Обеспечение занятости на предприятиях и их взаимосвязь со службами занятости	14	2	2	4	6
9.	Сокращение рабочей силы: политика и мероприятия по защите высвобождаемых работников	14	2	2	4	6
	Итого:	144	24	24	36	60

Интерактивные образовательные технологии, используемые в аудиторных занятиях: лекции, Разбор конкретных ситуаций, анализ и обсуждение докладов, разбор типовых ошибок, ролевые и деловые игры, работа в малых группах

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма проведения аттестации по дисциплине: экзамен

Основная литература:

1. Миронова, И. И. Взаимосвязь рынка труда и системы профессиональной подготовки кадров: монография / Миронова, Ирина Ивановна ; И.И. Миронова; М-во образования и науки Рос. Федерации, Кубанский гос. ун-т. - Краснодар: [Кубанский государственный университет], 2014.
2. Управление человеческими ресурсами /Зайцев Г.Г., Черкасская Г.В., Бадхен М. Л. М.: Академия, 2014.
3. Управление человеческими ресурсами: Учебник для бакалавров /Дейнека А.В., Беспалько В.А. М.: Дашков и К, 2013.
4. Управление человеческими ресурсами: Учебное пособие. Стандарт третьего поколения Учебное пособие / Кафидов В В., СПб: ПИТЕР, 2013.