

Б1.Б.28 ЭКОНОМИКА И СОЦИОЛОГИЯ ТРУДА

Объем трудоемкости: 4 зачетных единиц (108 часов, из них – 36 часов аудиторной нагрузки: лекционных 18 ч., практических 18 ч., 4ч. КСР; 41 час самостоятельной работы, экзамен)

1.1 Цель освоения дисциплины - формирование у студентов комплекса знаний, умений и навыков эффективной организации деятельности организаций различного уровня и масштаба, эффективности труда, принципам и методам оптимизации численности работающих, мотивации и оплате труда, анализу рынка труда, управлению социально-трудовыми отношениями на предприятиях и в обществе с учетом тенденций социально-экономического развития.

Задачи дисциплины

- формирование навыков анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду;
- формирование навыков сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации;
- овладение важнейшими методами экономического и статистического анализа трудовых показателей;
- формирование способности и готовности оказывать консультации по формированию слаженного, нацеленного на результат трудового коллектива.

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина «Экономика и социология труда» относится к циклу общенаучных дисциплин, базовая часть.

Дисциплина «Экономика и социология труда» является теоретической основой управления человеческими ресурсами общества и предприятия. Вследствие тесной взаимосвязи экономических и социальных аспектов труда, в большинстве тем программы эти аспекты рассматриваются в комплексе.

Курс «Экономика и социология труда» знакомит студентов с основами эффективной организации деятельности организаций различного уровня и масштаба, эффективности труда, принципам и методам оптимизации численности работающих, мотивации и оплате труда, анализу рынка труда, управлению социально-трудовыми отношениями на предприятиях и в обществе с учетом тенденций социально-экономического развития.

В методическом плане дисциплина «Экономика управления персоналом» опирается на знания, полученные при изучении следующих учебных курсов «Социология», «Экономика».

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся профессиональных компетенций (ПК)

№ п.п.	Индекс компет енции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ОПК-4	владение навыками работы с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской	правила работы с внешними организациями	выявлять проблемы в работе с внешними организациями	способностью оценивать результаты работы с внешними организациями

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
		Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения)			
2.	ПК-14	владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике	сущность разработки и экономического обоснования мероприятий по улучшению производительности труда	выявлять проблемы и находить возможные пути их решения	навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по улучшению производительности труда
3	ПК-26	знание основ проведения аудита и контроллинга персонала и умением применять их на практике, владением важнейшими методами экономического и статистического анализа трудовых	содержание и сущность методов экономического и статистического анализа трудовых показателей	применять важнейшие методы экономического и статистического анализа трудовых показателей	инструментарием применения методов экономического и статистического анализа трудовых показателей

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
		показателей, методами бюджетирования затрат на персонал			

2. Структура и содержание дисциплины.

Распределение трудоёмкости дисциплины по видам работ.

Распределение видов учебной работы и их трудоёмкости по разделам дисциплины (очная форма)

№	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1	Экономика и социология труда как наука.	7	2	2		3
2	Труд в исторической перспективе.	8	2	2		4
3	От организации труда к управлению человеческими ресурсами.	8	2	2		4
4	Социальное партнерство как механизм регуляции социально-трудовых отношений	10	2	2		6
5	Корпоративная культура	10	2	2		6
6	Роль государства в регулировании рынка труда: эволюция теории и практики	14	4	4		6
7	Занятость и безработица в современных условиях	14	4	4		6
8	Рынок труда в контексте глобализации социально-экономических отношений	10	2	2		6
9	КСР	4				
10	Подготовка к экзамену	26,7				
11	ИКР	0,3				
	<i>Итого по дисциплине:</i>	108	18	18		41

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия / семинары, ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма проведения аттестации по дисциплине: экзамен

Основная литература:

1. Шапиро С. А., Ананченкова П. И. Основы экономики и социологии труда: учебное пособие. - Москва, Берлин: Директ-Медиа, 2017 (Университетская библиотека ONLINE - http://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=469688)

Для освоения дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья имеются издания в электронном виде в электронно-библиотечных системах «Лань» и «Юрайт».

Автор (ы) РПД В. С. Панасейкина, к.э.н. доц.