

Аннотация по дисциплине

Б1.Б.40 Управление социальным развитием персонала

Курс _4 Семестр _7_ Количество з.е. _2

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 2 зач. ед. (72 часа; из них – 38 часов аудиторной нагрузки: лекционных 18 ч., практических 18 ч.; 34 часов самостоятельной работы)

Цель дисциплины: сформировать комплекс профессиональных компетенций в области управления социальным развитием персонала, основанных на знании сущности, факторов, методах социального развития персонала, механизме управления социальными процессами в организации.

Задачи дисциплины:

- оптимизация структуры персонала, повышение его качества;
- расширение полномочий исполнителей и совершенствование форм контроля их деятельности;
- развитие социального партнерства и создание атмосферы доверия на фирме;
- повышение социальной защиты работников, расширение прав и функций профсоюзов;
- совершенствование механизмов планирования карьеры и создания условий для сохранения наиболее ценных работников;
- улучшение условий труда и развитие системы стимулирования и трудовой мотивации;
- формирование корпоративной культуры инновационного типа.

Место дисциплины в структуре ООП ВО:

Дисциплина Б1.Б.40 «УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМ РАЗВИТИЕМ ПЕРСОНАЛА» включена в дисциплины базовой части ООП. Дисциплина «УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМ РАЗВИТИЕМ ПЕРСОНАЛА» связана, прежде всего, с курсами «Организационная культура», «Мотивация и стимулирование трудовой деятельности», «Организация службы персонала», «Анализ и прогнозирование рынка труда», «Социальное партнерство в организациях».

Результаты обучения (знания, умения, опыт, компетенции):

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций: ОПК-4, ПК-29.

№ п. п.	Индекс компет енции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ОПК-4	владение навыками работы с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения)	основные понятия, категории и инструменты работы с внешними организациями	анализировать специфику работы с внешними организациями и	навыками определения потребностей организации внешними структурами
2.	ПК-29	владение навыками анализа и диагностики состояния социальной сферы организации, способностью целенаправленно и эффективно реализовывать современные технологии социальной работы с персоналом, участвовать в составлении и реализации планов (программ) социального развития с учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния и общих целей развития организации	структуру и принципы анализа и диагностики состояния социальной сферы организации	применять на практике навыки анализа и диагностики состояния социальной сферы организации	навыками анализа и диагностики состояния социальной сферы организации

Содержание и структура дисциплины (модуля)

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 2 зач.ед. (72 ч.), их распределение по видам работ представлено в таблице.

Разделы дисциплины, изучаемые в 7 семестре

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			СРС
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Объект, предмет, содержание и задачи дисциплины «Политология»	6	2	2	-	2
2.	Эволюция научных подходов к управлению организацией	8	2	2	-	4
3.	Организация как социальная система	8	2	2	-	4
4.	Персонал организации как объект социального управления	10	2	2	-	6
5.	Управление процессом трудовой адаптации персонала	8	2	2	-	4
6.	Управление процессом профессионализации кадров	8	2	2	-	4
7.	Управление профессиональной мобильностью и карьерным движением	8	2	2	-	4
8.	Управление развитием культуры организации	8	2	2	-	4
9.	Социальная защита работников организации	6	2	2	-	2
	КСР	2	-	-	-	-
	Итого:	72	18	18	-	34

Курсовые проекты или работы: *не предусмотрены*

Интерактивные образовательные технологии, используемые в аудиторных занятиях:

Лекции, групповая работа студентов, написание и обсуждение докладов, рефератов, коллоквиум, тестирование, ответы на вопросы, индивидуальные и групповые консультации, проверка правильности выполнения домашнего задания, разбор типовых ошибок.

Вид аттестации: зачёт

Основная литература:

1. Башмаков, В.И. Управление социальным развитием персонала [Текст] : учебник для студентов вузов, обучающихся по направлению подготовки "Управление персоналом" (квалификация (степень) "бакалавр") / В. И. Башмаков, Е. В. Тихонова. - 2-е изд., стер. - Москва : Академия, 2014. Соловьев, А. И. Политология [Текст] : учебник для студентов вузов / А. И. Соловьев. - Москва : Аспект Пресс, 2014.

2. Захаров, Н.Л. Управление социальным развитием организации [Текст] : учебник : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальности "Управление персоналом" / Н. Л. Захаров, А. Л. Кузнецов. - 2-е изд., доп. и перераб. - Москва : ИНФРА-М, 2015.