

Аннотация дисциплины

Б1.Б.5 Теория организации и организационное поведение

38.04.02 Менеджмент; Контроллинг в организации; офо, зфо; магистр; Курс 5; Семестр 9; ЗЕТ 4 (144 ч.)

Цели дисциплины

Целями освоения дисциплины «Теория организации и организационное поведение» являются развитие у студентов личностных качеств и формирование общекультурных (общенаучных, социально-личностных, инструментальных) и профессиональных компетенций в области управления организациями и организационным поведением в условиях развития информационного и формирования интеллектуального общества.

Объектом изучения дисциплины является организация как феномен человеческих отношений и как социальный феномен, выраженный в формировании целостных социальных образований множества индивидуумов, которые (социальные образования) проявляют себя как социальные единичности – организации, обуславливающие, в свою очередь, поведение образующих их индивидуумов – организационное поведение.

Предметом изучения дисциплины являются принципы формирования, законы развития и закономерности поведения организаций как целостных единиц и закономерностей поведения индивидуумов, образующих эти организации (закономерностей организационного поведения), а также обусловленные естественными принципами, законами и закономерностями условные принципы управления организациями и организационным поведением на всех стадиях жизненного цикла организации.

Задачи освоения дисциплины

Образовательные задачи освоения теоретической компоненты:

- 1) изучение базовых концепций и основных теорий организации и организационного поведения;
- 2) изучение фундаментальных понятий и категориального и терминологического аппарата теории организации и организационного поведения;
- 3) изучение и привитие умения правильно выбирать методы анализа и синтеза организации и организационного поведения и вырабатывать условные принципы и правила управления деятельностью организации и организационным поведением;
- 4) освоение методологии теории организации и организационного поведения и привитие способности к формированию современных подходов к исследованию актуальных проблем развития организации и организационного поведения.

Образовательные задачи освоения познавательной компоненты:

- 1) изучение современных новых гипотез естественного возникновения, формирования, функционирования и развития организации и формируемых на их основе теорий организации и организационного поведения;
- 2) формирование современного представления о естественных фундаментальных принципах формирования и законах развития организации и организационного поведения;
- 3) изучение методологических и технологических принципов построения организации и формирования организационного поведения;
- 4) изучение исторической данности, современного состояния и перспектив развития организации и организационного поведения.

Образовательные задачи освоения практической компоненты:

- 1) освоение современных методик проведения исследований по актуальным проблемам построения организации и формирования организационного поведения;
- 2) освоение современных методов и технологий построения организации и формирования организационного поведения;
- 3) освоение современного инструментария построения эффективных организаций и формирования организационного поведения в условиях развития информационного и формирования интеллектуального общества;
- 4) приобретение опыта по выработке и обоснованию условных принципов и правил управления деятельностью организации и организационным поведением в условиях развития информационного и формирования интеллектуального общества.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Для успешного усвоения дисциплины необходимо, чтобы студент владел знаниями, умениями и навыками в объеме требований математических и естественнонаучных дисциплин, профессиональных дисциплин, изучаемых на первом уровне высшего профессионального образования.

В свою очередь, изучение дисциплины формирует знания и умения, которые должен иметь студент, а также навыки, которыми должен владеть студент, чтобы обеспечить возможность успешного освоения студентами последующих разделов основной образовательной программы.

Требования к результатам освоения дисциплины

№ п/п., индекс и содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
	знать	уметь	владеть
1. ОК 2 готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения	Закономерности организационного поведения	Действовать в нестандартных поведенческих ситуациях организации	Принципами и правилами формирования организационной культуры

№ п/п., индекс и содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
	знать	уметь	владеть
2. ПК 2 способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию	базовые принципы формирования организаций, законы организационного развития	разрабатывать программы организационного развития и управлять их осуществлением	принципами и правилами конструирования организационных структур и алгоритмов организационного поведения

Структура дисциплины

Вид учебной работы	Всего часов	Курс 5 (первый) Семестры (часы)	
		Семестр 9	Семестр А
Аудиторные занятия (всего)	42	42	-
В том числе:			
Занятия лекционного типа	14	14	-
Занятия семинарского типа (семинары, практические занятия)	28	28	-
Лабораторные занятия	-	-	-
Самостоятельная работа (всего)	75	75	-
В том числе:			
Курсовая работа	-	-	-
Проработка учебного (теоретического) материала	18	18	-
Выполнение индивидуальных заданий (подготовка сообщений, презентаций)	18	18	-
Реферат	21	21	-
Подготовка к текущему контролю	18	18	-
Промежуточная аттестация (экзамен)	27	27	-
Общая трудоемкость час зач. ед.	144	144	-
	4	4	-

Курсовая работа: не предусмотрена

Вид аттестации: экзамен.

Основная литература

1. Балашов А.П. Теория организации и организационное поведение [Текст]: учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по направлению подготовки "Менеджмент" (квалификация (степень) "магистр") / А.П. Балашов. – М.: Вузовский учебник: ИНФРА-М, 2015. - 298 с.
2. Понуждаев Э.А. Теория менеджмента: история управленческой мысли, теория организации, организационное поведение: учебное пособие / Э.А. Понуждаев, М.Э. Понуждаева. - М.; Берлин: Директ-Медиа, 2015. - Кн. 2. - 434 с.: ил., схем., табл. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-4475-3722-7; То же [Электронный ресурс]. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=271808> (12.10.2017).
3. Веснин В.Р. Теория организации и организационного поведения: учебник / В.Р. Веснин. - М.: Проспект, 2014. - 470 с. - ISBN 978-5-392-13487-8; То же [Электронный ресурс]. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=252084> (12.10.2017).

Авторы: к.т.н., доцент Закарян М.Р. ; д.э.н., доцент, рук. маг. программы Ермоленко В.В.