

Аннотация по дисциплине

«Экономико-правовое регулирование трудовых отношений на предприятии»

Объем трудоемкости: 3 зачетные единицы (108 часов), из них – 14 часов аудиторной нагрузки: лекционных 4 час., практических 10 час.; 85 часов самостоятельной работы; ИКР 0,3 часа, контроль – 8,7 часа.

Цель освоения дисциплины

Целью является рассмотрение взаимосвязи экономических и правовых элементов при протекании трудовых процессов и отражение влияния каждого из них на достижение конечного результата в регулировании социально-трудовых отношений и приобретение навыков студентами по применению действующей нормативно-правовой базы, необходимой для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов.

Задачи освоения дисциплины:

- рассмотрение понятия и специфики правового регулирования трудовых отношений;
- рассмотрение вопросов формирования и регулирования экономико-правовых процессов;
 - овладение навыками квалифицированного использования норм трудового законодательства;
- проанализировать основные юридические проблемы связанные с регулированием социально-трудовых отношений, требующих научного осмысления на современном уровне;
- приобретение студентами навыков эффективного решения наиболее распространенных и сложных прикладных проблем в сфере труда.

Место дисциплины в структуре ООП бакалавриата

Дисциплина Б1.В.15 «Экономико-правовое регулирование трудовых отношений на предприятии» относится к вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

Для успешного освоения дисциплины магистрант должен иметь базовую подготовку по дисциплине— «Правоведение» («Право»), т.к. в процессе изучения права формируются основные общекультурные компетенции, направленные на овладение культурой мышления, способностью к анализу и синтезу. Изучение учебной дисциплины осуществляется после изучения дисциплины «Правоведение» и призвана закрепить у бакалавра уже полученные навыки логического мышления, умения выявлять закономерности и особенности государственно-правового и экономико-правового процесса, государственного воздействия на экономику, правовое обеспечение управленческой деятельности и процессов администрирования, причинно-следственные связи, закладывает основы мировоззрения, формирует профессиональное правосознание и гражданскую позицию.

Программа рассчитана на подготовку бакалавров в системе ступенчатого образования и предполагает изучение дисциплины совместно с другими дисциплинами.

К базовым «входным» дисциплинам, знаниями и также навыками, которыми, должен владеть бакалавр для успешного изучения дисциплины «Экономико-правовое регулирование трудовых отношений на предприятии » являются такие дисциплины, как: «Экономическая теория», «Социология», «Экономика труда» и др. Знания по «входным» дисциплинам являются

базой для дальнейшего углубленного изучения трудового законодательства, понимания закономерностей и причинно-следственных связей, выработки умения анализировать факты и прогнозировать последующее развитие отечественного трудового законодательства и применения его при формировании и регулировании экономико-правовых процессов.

Важнейшей составляющей экономической эффективности хозяйствующего субъекта и обеспечения режима законности их деятельности является точное и неуклонное соблюдение администрацией предприятия требований трудового законодательства, которое закладывает правовые основы отношений между работниками и работодателями.

Приобретенные знания и навыки по дисциплине «Экономико-правовое регулирование трудовых отношений на предприятии» необходимы бакалаврам для успешного изучения последующих дисциплин профессионального цикла по данному направлению, таких как: «Рынок труда», «Организация нормирования и оплата труда на предприятии», «Информационное обеспечение правовой деятельности на предприятии» и другие.

Требования к уровню освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций: ПК-2

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.1	ПК-2	способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитывать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов	<p>порядок регулирования трудовых и тесно связанных с ними иных отношений в сфере труда;</p> <p>вопросы правового регулирования занятости и трудоустройства;</p> <p>правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха;</p> <p>-вопросы дисциплинарной и материальной ответственности сторон трудовых отношений;</p> <p>- вопросы оплаты труда;</p> <p>-порядок разрешения трудовых споров;</p> <p> типовые методики и нормативно-правовую базу необходимую для расчета социально-экономических показателей, характеризующие деятельность предприятия. .</p>	<p>- комментировать действующее трудовое законодательство;</p> <p>- анализировать различное законодательное оформление;</p> <p>- применять нормы трудового права в своей профессиональной деятельности;</p> <p>на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитывать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов</p>	<p>- знаниями в области регулирования трудовых и тесно с ними связанных отношений в сфере труда;</p> <p>- знаниями о порядке реализации и защиты трудовых отношений;</p> <p>- навыками работы с трудовым законодательством;</p> <p>- навыками формирования искового материала по трудовым спорам и обращения с ним в суд;</p> <p>способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели.</p>

2.2. Структура дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

№ раздела	Наименование раздела	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Самостоятельная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Правовые отношения в сфере наемного труда и методы их регулирования	13	2	1		10
2.	Правовое регулирование субъектов в сфере труда	11	-	1		10
3.	Трудовой договор и его роль в регулировании социально-трудовых отношений	13	2	1		10
4.	Правовое регулирование занятости и трудоустройства	11	-	1		10
5.	Социальное партнерство и его роль в регулировании социально-трудовых отношений	11	-	1		10
6	Правовая регламентация рабочего времени и времени отдыха	11	-	1		10
7	Правовое регулирование оплаты труда и компенсаций	12	-	2		10
8	Правовое обеспечение дисциплины труда и правовая защита бизнеса от убытков	11	-	1		10
9	Трудовые споры и порядок их разрешения	6	-	1		5
	Итого по дисциплине:	99	4	10		85

Курсовые работы: *не предусмотрены*

Форма проведения аттестации по дисциплине: *экзамен*

Основная литература:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации (по состоянию на 2017 год). М.
2. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации: постатейный комментарий [Электронный ресурс] / Москва: Проспект, 2014. -1008с. - 978-5-392-13531-8 <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=252272>.
3. Трудовое право: учебник для бакалавров [Электронный ресурс] / Москва: Проспект, 2015. -628с. - 978-5-392-10405- <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=252281>.
4. Трудовое право России : краткий курс [Электронный ресурс] / Москва: РИПОЛ классик, 2016. -129с. - 978-5-386-08982-5 <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=480225>.

Автор: Валькович О.Н. к.э.н., доцент кафедры экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента.