

Аннотация по дисциплине

«Экономико-правовое регулирование трудовых отношений на предприятии»

Объем трудоемкости: 3 зачетные единицы (108 часов), из них – 52 часа аудиторской нагрузки: лекционных 18 час., практических 34 час.; 27 часов самостоятельной работы; ИКР 0,3 часа, контроль – 26,7 часа.

Цель освоения дисциплины

Целью является рассмотрение взаимосвязи экономических и правовых элементов при протекании трудовых процессов и отражение влияния каждого из них на достижение конечного результата в регулировании социально-трудовых отношений и приобретение навыков студентами по применению действующей нормативно-правовой базы, необходимой для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов.

Задачи освоения дисциплины:

- рассмотрение понятия и специфики правового регулирования трудовых отношений;
- рассмотрение вопросов формирования и регулирования экономико-правовых процессов;
овладение навыками квалифицированного использования норм трудового законодательства;
- проанализировать основные юридические проблемы связанные с регулированием социально-трудовых отношений, требующих научного осмысления на современном уровне;
- приобретение студентами навыков эффективного решения наиболее распространенных и сложных прикладных проблем в сфере труда.

Место дисциплины в структуре ООП бакалавриата

Дисциплина Б1.В.15 «Экономико-правовое регулирование трудовых отношений на предприятии» относится к вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

Для успешного освоения дисциплины магистрант должен иметь базовую подготовку по дисциплине — «Правоведение» («Право»), т.к. в процессе изучения права формируются основные общекультурные компетенции, направленные на овладение культурой мышления, способностью к анализу и синтезу. Изучение учебной дисциплины осуществляется после изучения дисциплины «Правоведение» и призвана закрепить у бакалавра уже полученные навыки логического мышления, умения выявлять закономерности и особенности государственно-правового и экономико-правового процесса, государственного воздействия на экономику, правовое обеспечение управленческой деятельности и процессов администрирования, причинно-следственные связи, закладывает основы мировоззрения, формирует профессиональное правосознание и гражданскую позицию.

Программа рассчитана на подготовку бакалавров в системе ступенчатого образования и предполагает изучение дисциплины совместно с другими дисциплинами.

К базовым «входным» дисциплинам, знаниями и также навыками, которыми, должен владеть бакалавр для успешного изучения дисциплины «Экономико-правовое регулирование трудовых отношений на предприятии» являются такие дисциплины, как: «Экономическая

теория», «Социология», «Экономика труда» и др. Знания по «входным» дисциплинам являются базой для дальнейшего углубленного изучения трудового законодательства, понимания закономерностей и причинно-следственных связей, выработки умения анализировать факты и прогнозировать последующее развитие отечественного трудового законодательства и применения его при формировании и регулировании экономико-правовых процессов.

Важнейшей составляющей экономической эффективности хозяйствующего субъекта и обеспечения режима законности их деятельности является точное и неуклонное соблюдение администрацией предприятия требований трудового законодательства, которое закладывает правовые основы отношений между работниками и работодателями.

Приобретенные знания и навыки по дисциплине «Экономико-правовое регулирование трудовых отношений на предприятии» необходимы бакалаврам для успешного изучения последующих дисциплин профессионального цикла по данному направлению, таких как: «Рынок труда», «Организация нормирования и оплата труда на предприятии», «Информационное обеспечение правовой деятельности на предприятии» и другие.

Требования к уровню освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций: ПК-2

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.1	ПК-2	способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитывать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов	порядок регулирования трудовых и тесно связанных с ними иных отношений в сфере труда; вопросы правового регулирования занятости и трудоустройства; правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха; -вопросы дисциплинарной и материальной ответственности сторон трудовых отношений; - вопросы оплаты труда;-порядок разрешения трудовых споров; типовые методики и нормативно-правовую базу необходимую для расчета социально-экономических показателей, характеризующие деятельность предприятия. .	- комментировать действующее трудовое законодательство; - анализировать различное законодательное оформление; - применять нормы трудового права в своей профессиональной деятельности; на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитывать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов	- знаниями в области регулирования трудовых и тесно с ними связанных отношений в сфере труда;- знаниями о порядке реализации и защиты трудовых отношений; - навыками работы с трудовым законодательством;- навыками формирования искового материала по трудовым спорам и обращения с ним в суд; способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели.

2.2. Структура дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

№ раз-дела	Наименование раздела	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеауди-торная работа СРС
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Правовые отношения в сфере наемного труда и методы их регулирования	9	2	4		3
2.	Правовое регулирование субъектов в сфере труда	9	2	4		3
3.	Трудовой договор и его роль в регулировании социально-трудовых отношений	9	2	4		3
4.	Правовое регулирование занятости и трудоустройства.	9	2	4		3
5.	Социальное партнерство и его роль в регулировании социально-трудовых отношений	9	2	4		3
6	Правовая регламентация рабочего времени и времени отдыха	9	2	4		3
7	Правовое регулирование оплаты труда и компенсаций	9	2	4		3
8	Правовое обеспечение дисциплины труда и правовая защита бизнеса от убытков	9	2	4		3
9	Трудовые споры и порядок их разрешения	7	2	2		3
	Итого по дисциплине:	79	18	34		27

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма проведения аттестации по дисциплине: экзамен

Основная литература:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации (по состоянию на 2017 год). М.
2. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации: постатейный комментарий [Электронный ресурс] / Москва:Проспект,2014. -1008с. - 978-5-392-13531-8<http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=252272>.
- 3.Трудовое право: учебник для бакалавров [Электронный ресурс] / Москва:Проспект,2015. -628с. - 978-5-392-10405-
<http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=252281>.
- 4.Трудовое право России : краткий курс [Электронный ресурс] / Москва:РИПОЛ классик,2016. -129с. - 978-5-386-08982-5
<http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=480225>.

Автор: Валькович О.Н. к.э.н., доцент кафедры экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента.