

АННОТАЦИЯ

дисциплины «Регламентация и нормирование труда»

Объем трудоемкости: 2 зачетные единицы (72 часа, из них :6 часов аудиторной нагрузки: лекционных 2 ч., практических 4 ч.; 62 часов самостоятельной работ)

Цель данной дисциплины - передача студентам теоретических и практических знаний в сфере регламентации и нормирования труда для решения практических вопросов управления персоналом.

1.2 Задачи дисциплины

- освоение нормативной централизованной и локальной базы регламентации и нормирования труда;
- овладение практикой разработки локальных регламентирующих нормативных актов;
- формирование навыков анализа уровня нормирования и внедрения технически обоснованных норм.

1.3 Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина относится к базовым дисциплинам базового цикла профессиональной подготовки бакалавра.

Дисциплина предусматривает использование знаний бакалавров, полученных ими в ходе изучения следующих дисциплин: Основы управления персоналом. Управление персоналом организации. Экономика организации и т.п.

Знания, полученные в ходе изучения дисциплины, используются бакалаврами в ходе изучения дисциплин Управленческий учёт и учёт персонала, Оплата труда персонала, Основы управленческого консультирования и других.

Дисциплина изучается в 4 семестре, по окончании предусмотрен зачет. Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зач.ед. (72 часа). Курс состоит из лекционных и практических занятий, сопровождаемых регулярной индивидуальной работой преподавателя со студентами в процессе самостоятельной работы.

1.4 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций: ПК-5, ПК-11, ПК-17

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ОК-5	знание основ научной организации и нормирования труда, владением навыками проведения анализа работ и анализа рабочих мест, оптимизации норм обслуживания и численности, способностью эффективно организовывать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формиро-	Сущность и содержание регламентации труда персонала Теоретические основы нормирования труда Нормирование труда различных категорий	разрабатывать локальные нормативные акты, касающихся организации труда; организовать работу по нормированию труда; внедрять и пересматри-	разработкой организационной и функционально-штатной структуры, навыками анализа работ и рабочих мест анализа использования рабочего времени, уровнем

№ п.п .	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
		вания команды и умение применять их на практике (ПК-5)	персонала	вать технически обоснованные нормы	нормирования труда
2.	ПК-11	владение навыками разработки организационной и функционально-штатной структуры, разработка локальных нормативных актов, касающихся организации труда (правила внутреннего трудового распорядка, положение об отпусках, положение о командировках) (ПК-11)			
3	ПК-17	знание основ разработки и внедрения профессиональных, в том числе корпоративных стандартов в области управления персоналом, умение составлять описания и распределять функции и функциональные обязанности сотрудников, а также функции подразделений разного уровня (карты компетенций, должностные инструкции, положения о подразделениях) (ПК-17)			

Основные разделы дисциплины:

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Самостоятельная работа
			Л	ПЗ	КСР	
1	2	3	4	5	6	7
1	Сущность и содержание регламентации труда персонала	20	2	2		16
2	Теоретические основы нормирования труда	24		2		22
3	Нормирование труда различных категорий персонала	24				24
	Итого	68	2	4	0	62

Курсовые работы: *не предусмотрены*

Форма проведения аттестации по дисциплине: зачет

Основная литература:

1. Бычин, В. Б. Регламентация и нормирование труда: учебное пособие для вузов/В.Б. Бычин, Е.В. Шубенкова.-М.:ИНФРА-М,2014.-187 с.
2. Бычин, В. Б. Организация и нормирование труда: учебное пособие для вузов/В.Б. Бычин, Е.В. Шубенкова, С.В. Малинин.-М.:ИНФРА-М,2015.-247
3. Генкин, Б.М. Основы организации труда: учебное пособие для вузов/Б.М. Генкин, В.М. Свистунов.-М.:Норма,2014.-399 с.
4. Егоршин, А. П. Основы организации труда: учебник для вузов/А.П. Егоршин.-Нижний Новгород:НИМБ,2014.-384 с.
5. Якунина, О.Г. Регламентация и нормирование труда. [Электронный ресурс] : Учебно-методические пособия — Электрон. дан. — Тюмень : ТюмГНГУ, 2012. — 18 с. — Режим доступа: <http://e.lanbook.com/book/49307> — Загл. с экрана.

Автор РПД к.э.н.,



О.Н. Константинова