

АННОТАЦИЯ

Дисциплины Б1.Б.33 «Управление персоналом»

Объем трудоемкости: 2 зачетные единицы / 72 часа, из них – для студентов ОФО: 38,2 часа контактной работы: занятий лекционного типа – 18 часов, занятий семинарского типа – 16 часов, иной контактной работы – 4,2 часа (в том числе: промежуточная аттестация – 0,2 часа); самостоятельной работы – 33,8 часов; 16 интерактивных часов.

Цель дисциплины: является освоение всех разнообразных форм менеджмента персонала в развитых странах и их адаптация к современным российским условиям, в контексте способности организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта, а также критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений в области управления персоналом, разработать и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности.

Задачами дисциплины:

Задачи курса в соответствии с поставленной целью состоят в:

- приобретении теоретических и практических знаний в области современного менеджмента персонала;
- формирование умений и навыков стратегического, тактического и оперативного уровня управления персоналом организации;
- развитие представления о многообразии экономических процессов и их взаимосвязи с внешней и внутренней средой современной организации, их влиянием на человеческие ресурсы.

Место дисциплины в структуре ООП ВО

Дисциплина «Управление персоналом» относится к базовой части Блока 1 учебного плана по специальности «Управление качеством». Предназначена для студентов 4 курса бакалавриата ОФО (7 семестр).

Курс «Управление персоналом» базируется на знаниях, полученных студентами в рамках освоения курса «Экономическая теория», «Микроэкономика», «Организационное развитие», «Менеджмент», «Маркетинг».

Дисциплина «Управление персоналом» в свою очередь, дает знания и умения, которые являются необходимыми для усвоения следующих дисциплин: «Всеобщее управление качеством», «Управление в организационных системах», «Инжиниринг и реинжиниринг бизнес-процессов» и др.

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся *общекультурных (ОК - 6) и профессиональных компетенций (ПК – 7; ПК - 12)*

№ п.п	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
	ОК - 6	способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические,	теоретико-методические основы взаимодействия в коллективе с учетом	формулировать и решать стратегические задачи, принимать управленческие	инструментарием критической оценки управленческих решений в области

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
		конфессиональные и культурные различия	социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий	решения в области управления персоналом, исходя социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий коллектива	управления персоналом организации с учетом социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий коллектива
2.	ПК -7	способностью руководить малым коллективом	теоретико-методические основы управления персонала для организации и реализации конкретного экономического проекта деятельности малой группы	организовывать деятельность малой группы для реализации экономико-управленческого проекта в области управления персоналом	инструментарием организации деятельность малой группы для реализации экономико-управленческого проекта в области управления персоналом
3	ПК - 12	умением консультировать и прививать работникам навыки по аспектам своей профессиональной деятельностью	теоретико-методические основы управления персоналом, с учетом психологических аспектов личности и особенностей профессиональной деятельности сотрудников	разработать и обосновать предложения по их совершенствованию управлению персоналом с учетом критериев социально-экономической эффективности.	инструментарием организации, мониторинга, корректировки деятельности персонала различных по видам деятельности и масштабам производства организаций.

Основные разделы дисциплины:

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые в 7 семестре

№ раздела	Наименование разделов (тем)	Количество часов			
		Всего	Аудиторная работа		Самостоятельная работа
			Л	ПЗ	
1	2	3	4	5	7

№ раздела	Наименование разделов (тем)	Количество часов			
		Всего	Аудиторная работа		Самостоятельная работа
			Л	ПЗ	
1.	Предмет и объект изучения и модели управления персоналом (человеческими ресурсами).	8	2	2	4
2.	Рынок труда, его правовое регулирование и особенности его функционирования.	8	2	2	4
3.	Служба персонала (человеческих ресурсов) и их функции.	8	2	2	4
4.	Процесс работы по обеспечению фирмы персоналом.	8	2	2	4
5.	Управление трудовой мотивацией. Организация и оплата труда персонала.	8	2	2	4
6.	Управленческие конфликты. Социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия в коллективе	8	2	2	4
7.	Оценка эффективности управления персоналом.	7	2	1	4
8.	Власть в фирме: стили руководства, требования к современному руководителю.	5	2	1	2
9.	Особенности управления персоналом в условиях организационных изменений	7,8	2	2	3,8
	<i>Итого по дисциплине:</i>		18	16	33,8

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия, СР – самостоятельная работа.

Курсовые работы: *не предусмотрены*

Форма проведения аттестации по дисциплине: *зачет*

Основная литература:

1. Дейнека, А.В. Управление человеческими ресурсами [Электронный ресурс] : учебник / А.В. Дейнека, В.А. Беспалько. — Электрон. дан. — Москва : Дашков и К, 2017. — 392 с. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/93387>.

2. Егоршин, Александр Петрович. Основы управления персоналом [Текст] : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности "Управление персоналом" / А. П. Егоршин. - 4-е изд. перераб. и доп. - Москва : ИНФРА-М, 2015. - 352 с.: ил. - (Высшее образование. Бакалавриат). - Библиогр.: с. 347-350. - ISBN 9785160095264. - ISBN 9785161007303 : 455.30. (15 шт) <http://znanium.com/go.php?id=445836>.

3. Кибанов, Ардадьон Яковлевич. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация: учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по направлениям 38.03.02 "Менеджмент" и 38.03.03 "Управление персоналом" / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова ; Гос. ун-т управления, Воронежский гос. ун-т. - Москва: ИНФРА-М, 2018. -

300 с. : ил. - (Высшее образование. Магистратура). - Библиогр.: с. 270-271. - ISBN 978-5-16-006649-3. - ISBN 978-5-16-102462-1 : 868 р. 14 к. (18шт) <http://znanium.com/go.php?id=400593>.

4. Дейнека, А.В. Управление персоналом организации [Электронный ресурс] : учебник / А.В. Дейнека. — Электрон. дан. — Москва : Дашков и К, 2017. — 288 с. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/93448>.

Авторы РПД:

Коновалова С.Ю., преподаватель кафедры МЭиМ;
Саввиди С.М., доцент кафедры МЭиМ
кандидат экономических наук